tüted HABERLER

TÜM TEKNİK ELEMANLAR DERNEĞİ AYLIK YAYIN ORGANIDIR

27. SAYI/NİSAN/1975

Teknik Elemanlar Uluslararası Sendikal Konferansı TORİNO'da toplandı

"TÜRKİYE'DE SENDİKAL HAKLARIN ÖZGÜRCE KULLANILMASI ENGELLENMEMELİDİR„

Rene LE GUEN (Hazırlık Komitesi Başkanı)

İtalya'nın büyük ve en eski sanayi kentlerinden Torino'da, 15/19 Nisan 1975 tarihleri arasında toplanan birinci teknik elemanlar uluslararası sendikal konferansı başarı ile sona ermiş bulunmaktadır.

Konferans, 11 ülkenin (İtalya, İngiltere, Hindistan, Nijerya, Japonya, Macaristan, Doğu Almanya, Fas, Sovyetler Birliği, Fransa ve Suriye) inisyatifi ile oluşan bir hazırlık komitesince örgütlendi. Uluslararası sendikal konferans, çeşitli tebliğlerin okunmasından sonra, komisyonlar halinde çalışmalarını iki tema üzerinde sürdürmüştür :

— Teknik elemanların sosyal rolü,

— Ekonomik istekler yasası.

Beş kıtadan 26 ülkenin 48 örgüt halinde katıldığı konferansta, ayrıca UNESCO ve Uluslararası Çalışma Bürosu (BİT) de yer alıyordu. Zaten konferans, Uluslararası Çalışma Bürosunun Torino'daki Merkezinde toplanmıştı. Özellikle Konferansın ana çalışmaları sona erdikten sonra, dördüncü günde yapılan «sürekli eğitim» konusundaki tartışmalara UNESCO ve BIT delegeleri önemli katkıda bulunmuşlardır.

Katılan örgütlerin 13'ü uluslararası nitelik taşıyordu. Bunlar arasında büyük üçü, FSM (Dünya Sendikalar Federasyonu), CISL (Özgür Sendikalar Konfederasyonu), ve CMT (Dünya Çalışma Konfederasyonu) olarak burda sayılabilir.

15 Nisan'da konferansın ilk toplu çalışma gününde, İtalya'nın en büyük işçi örgütü CGIL'ın Konfederal Sekreteri Aldo Bonacini'in açış konuşmasından sonra, Hazırlık Komitesi Başkanı ve UGICT (Fransız Teknik Elemanlar Genel Birliği) Genel Sekreteri Rene Le Guen Genel raporu konferansa sunmuştur.

Birinci günün konuşmacıları arasında sırayla şunlar bulunuyordu : Güney Afrika Birliği, Pan Amerikan Mühendis Dernekleri Birliği, SSCB Bilim Adamları Derneği, Doğu Almanya Sendikalar Merkez Konseyi, Dünya Bilim İşçileri Federasyonu (FMTS), Uluslararası Çalışma Bürosu (BIT), Japonya Bilim Adamları Derneği, Katalan Sanayi Mühendisleri Derneği (İspanya) Irak Sendikaları Genel Federasyonu ve Avusturalya.

Konferansın ikinci gününde tebliğlerin verilmesine devam edilmekle beraber, ayni zamanda daha önce belirlenen iki temaya ilişkin komisyonlar oluşturulmuş ve çalışmaya başlamışlardır.

Aynı günün akşamı, delegelere FIAT, OLIVETTİ, RANAULT ve PEGAUT işletmelerinde çalışan İtalyan ve Fransız mühendisleri arasında bir buluşma tertiplenmiş ve karşılıklı görüşmeler yapılmıştır.

Üçüncü günün tartışmalarında ise Ürdün, Almanya, Fas, Kanada, (Qebec), Arap Çalışma Bürosu, İngiltere, Romanya, Finlandiya, İtalya delegeleri konuşmuşlardır.

Konferansın kapanış konuşmasını yine Hazırlık Komitesi Başkanı Rene Le Guen tarafından yapılmıştır.

Teknik Elemanların ekonomik, sosyal ve siyasal haklarının tanınması konusunda dikkatlerin yoğunlaştırılması için Konferansın özellikle ısrar ede-

Devamı Sayfa 5'de

UNESCO
BIT
FMTS
FSM
BAT
COPISSEE
CERN
Fransa
İngiltere
Bulgaristan
SSCB
İtalya
Hollanda
Polonya
Japonya
B. Almanya
D. Almanya
Portekiz
Macaristan
Romanya
Finlandiya
Avusturalya
Kanada
Meksika
Irak
Ürdün
Mısır
Fas
G. Afrika
Rodezya
Zimbaba
Japonya
Hindistan

BUNALIMIN ARDINDAN

Güven oyu almadan altı ay iktidarda kalan Irmak Hükümeti yerini, güven oyu alma çabasındaki tüm hünerlerini sergileyen yeni hükümete bıraktı. Dört partiden oluşan cephe koalisyonu, şu satırların yazıldığı sırada siyasal iktidara tırmanmanın yoğun telaşı içinde.

Cephe programı bir takım yuvarlak sözcükler ve bol keseden vaatlerle dolu. Biz burada cephecilerin ekonomi politikasının eleştirisine girmeyeceğiz. «Karma ekonomi» uygulamasının yükünü kimin taşıdığı, halâ da taşıyacağı bilinen bir gerçek. Bunu cepheciler de biliyor. Bu yüzden, demagojik gerekçelerin ardına sığınarak, ekonomik ve demokratik taleplere karşı «cepheden» saldırı planları kuruyorlar. Hak ve özgürlüklerin kazanılması mücadelesi, bu kez daha da büyüyecek boyutlarla yine asıl sorun.

Dörtlü ittifakın lideri, hükümet bunalımının böylece sona ereceğini ileri sürmektedir. Ancak bu biçimsel bir çözümdür. Ve hükümet bunalımı temelde, daha farklı nitelikteki bocalamaların yansıması olarak değerlendirilmelidir. Bunalım gerçekte egemen sınıfların siyasal iktidarı elde tutmakta önceki dönemlerdeki kadar başarılı olamayışlarından doğmaktadır. Kitlelerin demokratlaşma eğiliminin son yıllarda daha da artması, objektif olarak sınıfsal çelişkilerin derinleşmesi, egemen sınıfları politik alanda geriletmiştir. Politik alandaki gerilemenin toplumsal mücadele süreci içinde iktidarın ekonomik özüne sıçraması olasılığı, egemen sınıfları daha kesin tavırlar almaya yöneltmektedir. Egemen sınıfların tutunma sorunu, aralarındaki çelişkileri bir yana iterek ittifak kurmaları, halka karşı cepheler oluşturmalariyle somutlaşmaktadır. Yapay ekonomik tedbirlerle toplum sorunlarının üzerine gidildiği görünümünü yaratma çabaları,

Devamı Sayfa 5'de

Yeni adresimiz :

MİTHATPAŞA CAD. 28/24-ANKARA

TÜRKİYE 2. TEKNİK ELEMAN KURULTAYI ÇALIŞMALARI YURT DÜZEYİNDE YAYGINLAŞIYOR

Teknik elemanların sendikalaşmasına ve bağımsızlık demokrasi mücadelesine yeni boyutlar getirecek 2. Teknik Eleman Kurultayı çalışmaları güçlü bir şekilde sürdürülüyor.

Kurultay öncesi yurt düzeyinde yapılan teknik eleman toplantılarında sendikalaşma sorunumuz tartışılıyor. 2. Kurultaya götürülmek üzere kararlar alınıyor. Tüm tartışmalar daha ileriye doğru, teknik elemanların birliğine doğru. Teknik elemanların çalıştığı en küçük birimlerden en büyük birimlere kadar her yerde aynı söz tekrarlanıyor: MUTLAKA SENDİKALAŞMALIYIZ.

Nisan ayı içinde II. Kurultay öncesi teknik eleman toplantıları Kurultay Yürütme Kurulu gündemi ve yönetimi altında yapıldı. Mayıs ayı için de şimdiden istekler değerlendiriliyor. Kurultay öncesi hızla artan teknik eleman toplantıları ve sendikalaşma mücadelesi Kurultayda en güçlü olarak bir defa daha belirtilecek, duyurulacak.

> «Çalışanlar ve işverenler herhangi bir ayrım yapılmaksızın ve önceden izin almaksızın diledikleri örgütleri kurmak ve bu örgütlere tüzük hükümlerine uymak kaydıyla üye olmak hakları vardır.»
>
> Uluslararası çalışma örgütü

İSTANBUL

Nisan ayı başında ilk toplantı İstanbul'da yapıldı. TÜTED İstanbul Şubesi ve TMMOB Koordinasyon Kurulu tarafından düzenlenen toplantıya İstanbul işyeri temsilcileri ve teknik elemanlar katıldılar. Toplantıya konuşmacı olarak katılan TÜTED Başkanı Osman Aybers, Mimarlar Odası İstanbul Şube Sekreteri Yücel Gürsel, Tüm Y. Tekniker ve Teknikerler Derneği Başkanı Cihan Hamsici, Kimya - İş Sendikası adına Faruk Pekin ve TÜTED İstanbul Şubesi Başkanı Kemal Daysal katıldılar. Toplantıyı Koordinasyon Kurulu Sekreteri Yavuz Çizmeci yönetti.

Genellikle konuşmacılar Teknik Elemanların sendikal mücadelesinin tüm çalışanların sorunlarından ve ülkenin diğer sorunlarından soyutlanamayacağını belirterek teknik elemanların sendikal mücadelelerinde 2. Teknik Eleman Kurultayının yerini belirttiler. İşçi sendikaları içinde işçilerle omuz omuza mücadele edilmesi ve bu mücadelenin tüm çalışanlar için birlikte yürütülmesi gereğini belirten konuşmacılar çeşitli dünya denemelerinden örnekler vererek Türkiye'nin altına imza attığı «çalışanların tümüne sendikalaşma grev ve toplu sözleşme hakkı tanınan» antlaşmalara uyması gerektiğini söylediler.

> «Herkesin menfaatlerini korumak için sendikalar kurmaya ve bunlara katılmaya hakları vardır.»
>
> İnsan hakları bildirgesi

İZMİR

İzmir'de ise teknik elemanların sendikal mücadelelerine güç katacak II. Teknik Eleman Kurultayı hazırlık niteliğindeki toplantıya işyeri temsilcisi Halûk Gülerman, TÜTED İstanbul Şubesi ve Tüm Y. Tekniker ve Teknikerler Derneği Sekreteri Kemal Daysal, TÜTED Başkanı Osman Aybers, Eski TEKSEN Başkanı Sedat Özkol ve TMMOB Başkanı Teoman Öztürk katıldı.

Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayının sendikalaşma mücadelesinin artık somut eylemlere dönüştüreceğinden ve teknik elemanların sendikal haklarının alınacağından kimsenin kuşkusu olmaması gerektiği belirtilerek teknik elemanların geçmişteki mücadelelerinden örnekler verildi. Bu mücadelede TÜTED'e düşen görev belirtildikten sonra toplantıyı yöneten Talât Ulusoy toplantı sonunda verilen karar taslağını oylayarak İzmir Teknik Elemanlarının görüşlerini toplantı kararı olarak şöyle açıkladı.

Biz İzmir'li Teknik elemanlar,

1) Subjektif yargılarla çalışanlar arasında yaratılan ayrılıkların karşısındayız. Tüm çalışanların emeklerinin karşılıklarını almak için Demokratik Sendikalaşma Toplu Sözleşme ve Grev haklarını kullanarak mücadele edebilme hakkına sahip olduklarına inanıyoruz.

2) Teknik elemanların ve tüm çalışanların işyerlerinde aralarında ayırım gözetmeksizin aynı hukuksal statü, aynı sendikalar içinde örgütlenmeleri ve Ekonomik Demokratik mücadelelerini iş verenlere karşı ortak olarak yürütmeleri gerektiğine inanıyoruz.

3) Bu hakların elde edilmesi için tüm çalışanlarla birlikte mücadelemizi sürdüreceğimizi ve 7-8 Haziran da toplanacak 2. Teknik Eleman Kurultayının bu mücadelenin zafere ulaşması için olacağı tüm eylem kararlarına katılacağımızı kamu oyuna duyururuz.

TRABZON

Orman Mühendisleri Odası tarafından düzenlene mesleki dayanışma ve meslek sorunlarının tartışıldığı toplantıya Orman Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyeleri ve Kurultay Yürütme Sekreteri Halûk Orhun katıldı.

Çeşitli meslek sorunlarının tartışıldığı toplantının sonunda sendikalaşmaya ilişkin şu karar alındı.

— Tüm çalışanların yanında, teknik elemanlar olarak emeklerimizin karşılığını alabilmemizin toplu sözleşme ve grev haklarıyla donatılmış sendikal haklar olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenle Türkiye 2. Teknik Eleman Kurultayının Sendikal mücadelemiz yönünde alacağı tüm somut kararları destekleyeceğimizi bildiririz.

> «Her şahıs asayişi ihlâl etmeyen toplantılara katılmak ve başkalarıyla birlikte tesis etmek ve kendi menfaatlerini korumak üzere, sendikalara girme hakkı dahil olmak üzere dernek kurmak hakkına haizdir.»
>
> 1950 Roma Antlaşması

DALAMAN

Elektrik Mühendisleri Odası İstanbul Şube Başkanı Yüksel Birdal, Kimya Mühendisleri Odası Yönetim Kurulu üyesi Muzaffer Sönmez, Kimya Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Yöneticisi Hilmi Sezer, TÜTED İzmir Şubesi Başkanı Metin Aydoğan ve Sekreter Yusuf Turabi ile Makina Mühendisleri Odası İzmir Şubesi Sekreteri Sedat Özgüven'in katıldığı Dalaman toplantısı, TMMOB işyeri temsilcisi Süleyman Ceylanlı'nın haksız yere tayin edip teknik eleman kıyımının başladığını konu olarak, örgütlü mücadelenin gerektiği ve bu olayın Dalaman'lı Teknik Elemanları yıldırmayacağını bir kere daha belirtilerek sendikalaşma isteği dile getirildi.

> «Bütün çalışanlar ve işverenler iktisadi ve sosyal çıkarlarını koruması için ulusal ve uluslararası örgütler içinde birleşme hakkına sahiptir.»
>
> Avrupa Sosyal Yasası

KARABÜK

TÜTED ve Teknik Eleman Kurultayı Yürütme Sekreteri Halûk Orhun, TMMOB Temsilcisi Abdullah Aksu'nun Ankara'dan katıldığı Karabük Teknik Eleman toplantısına konuşmacı olarak, Karabük TEKDER Şube Sekreteri Mustafa Yanık, toplantıyı yöneten Kimya Y. Müh. Ereli Özbozkurt ve Karabük'lü teknik elemanlar katıldı.

I. Teknik Eleman Kurultayı değerlendirilmesi ve II. Teknik Eleman Kurultayı amaç ve biçimi hakında bilgi verildiği toplantıda sendikalaşma gereği tartışmalarının artık geçerli olmadığı nasıl sendikalaşma sorununun tartışılması gerektiği belirtildi. İşçi sendikaları içinde örgütlenmenin mutlak gerektiği belirtilen toplantıda konuşan Çelik - İş Sendikası Başkanı Şükrü Kormazgider tüm teknik elemanların işçi sendikalarında birleşmeye çağırdı. Toplantının sonunda oy birliği ile şu karar alındı :

—Teknik eleman sorunlarının çözümü sendikal haklarda yatmaktadır.

— 2. Kurultayın alacağı tüm kararlar sonuna kadar destekleyeceğiz.

— Mücadelemizi tüm çalışanlar yanında işçi sınıfı sendikalarında yürütmenin gereğine inanıyoruz.

SENDİKALAŞMA ve ÇALIŞANLAR AYRIMI

Özcan KESGEÇ
DİSK Gn. Bş. Vekili
SOSYAL-İŞ Başkanı

Çalışma hayatımızda, yasal düzenlemeler açısından, geniş anlamı ile ÇALIŞANLAR'ı üç grupta görüyoruz. 1 — İŞÇİLER 2 — MEMURLAR 3 — KENDİ NAM VE HESAPLARINA ÇALIŞANLAR.

Üçüncü guruba giren çalışanların, sermayeleri-ki bunlar küçük sermayelerdir-ile emeklerini birleştirenler olduğu kısa açıklaması ile, konumuzun dışında olduklarını belirterek, emeklerini satarak yaşamaya çalışan İŞÇİLERE VE MEMURLARA'A geçelim.

NEDENDİR BU FARKLILIK

Nedendir bu farklılık derken, niye işçi, niye memur var veya niye çalışanlara işçi memur gibi adlar takarak, ayırıyoruz demiyoruz tabii. Elbette işçi ayrı memur ayrı bir çalışanlar kesimidir. Ama biz diyoruz ki çalışanlar olgusundan niye ayırıyorlar işçi ve memuru. Niye birbirine karşıt, birbirinden ayrı imiş gibi öğretiyorlar işçi ve memur'u. Ayrı örgütsel haklarla donatıyorlar. Ve tutturuyorlar İŞÇİ - MEMUR ayırımı diye.

İşte biz çalışanların bu açılardan yapay ayırımını, kapitalist düzenin, bu düzende yönetimi elinde bulunduran egemen güçlerin, sınıfların, düzenlerini sürdürme yöntemlerinin bir ögesi olarak gördüğümüz için bu konudaki temelleri bilmenin ve bunun demokratik uğraşını vermenin yükümlülüğünü görmeye çalışacağız.

YAPAY AYRILIK YARATMANIN ÖZÜ

«İki kişi, teker teker yerinden kımıldatamıyacakları bir taşı yuvarlamak için işbirliği ettiklerinde yönetimin temel ögeleri ortaya çıkar.»

Kamunun, kamu adına yürüttüğü görevlerde, işlerde, «taşı kımıldatmak» için emeğini ortaya koyan çalışanlara memurlar denir kabaca.

O halde memur denilen çalışanların «Kımıldatmaya» uğraştıkları taş nedir? Bu taşın kımıldanma eyleminden ortaya çıkan sonuç kimin kimlerin işine yarıyacaktır, sorularının yanıtında memur denilen çalışanların statüsünü belirleyenlerin amaçları yatar.

Kapitalist düzenin içeriğinde, kolay yönetim, çalışanların örgütsüz bırakılmaları, siyasal kısıtlamalara bağlı bırakılmaları esası vardır. Ekonomik yapının bir olgusudur bu.

Böylece çalışanlar İŞÇİLER ve MEMURLAR diye, çalışanlar bütünlüğünden soyutlanarak ortaya sürülür. Mümkün olduğu kadar da çalışanlar MEMUR statüsü içine sokulmaya çalışılır. Amaç sendikasız, toplu sözleşmesiz, kapıkulu anlayışına yatkın, siyasal etkinlikte bulunması önlenmiş çalışanlarla kolay gürültüsüz yönetimdir. Tıpkı «Okullar olmasa idi, maarifi ne güzel idare ederdim» diyen «maarif nazırı» gibi...

O halde işçi sınıfımız ve tüm emekçi halkımız için gündemdeki çözüm; TÜM ÇALIŞANLARIN SENDİKALAŞMASI, TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ VE GREV HAKKINA SAHİP OLMASI,

Bu demokratik hakkımızı almanın, demokratik mücadelesi...

ÜLKEMİZ UYGULAMASINA BİR GÖZ ATINCA...

1961 Anayasası 46 ve 47. maddeleri ile «sendika kurma hakkı» nı ve «toplu sözleşme ve grev hakkı»nı güvence altına almıştır.

46. madde de «işçi niteliği taşımıyan kamu hizmeti görevlilerinin bu alandaki hakları kanunla düzenlenir.» denilerek memurlar için kısıtlı da olsa sendikalaşma özgürlüğü tanınmıştır. Bu oldukça kısıtlıdır. Zira maddenin bu bölümüne ilişkin gerekçede de «Kamu hizmeti görenlerin sendika kurma hakları şüphesiz ki, işçilerin ki gibi kayıtsız olamaz...» denilerek bu konudaki anlayış belirlenmiştir. Şüphesiz bu anlayış çağdaş olmaktan oldukça uzaktır. Ayrıca batılı ülkelerde bu anlayış çoktan terkedilmiştir. Türkiye'nin, gerek 1961 Anayasasından önce ve gerekse sonra, taraf olarak bulunduğu ve kabul ettiği pek çok uluslararası antlaşma ve kuruluş kararlarının da çok gerisinde ve onlara aykırı durumdadır.

Egemen sınıflar bu kadarına bile tahammül edememişlerdir. 12 Mart 1971 kara döneminde, 22.9.1971 tarihli 1488 sayılı Yasa ile Anayasanın 46. maddesinde yapılan değişiklikle bu kısıtlı hali ile var olan memurların sendiki kurma özgürlüğü de yok edilmiştir.

BUGÜNKÜ ANAYASAL DURUM NEDİR?

Bugün Türkiye Cumhuriyeti Anayasasına göre, çalışanlardan İŞÇİLER, sendika kurma, toplu sözleşme yapma, grev hakkına sahip; memurlar bu haktan yoksundur. Yaklaşık bir rakkamla 800 bin civarında çalışan, emeğini, ekonomik mücadele içinde, örgütlü ve grev hakkına sahip olarak koruma uğraşı verebilme olanağından yoksundur. Daha yerinde bir ifade ile MEMUR denilerek bu özgürlüklerden yoksun bırakılan, 800 bin çalışan vardır.

KİMDİR MEMUR?

Mevcut düzeni ve yasal düzenlemeleri veri aldığımız zaman dahi kimdir memur. Kanun hakimiyetini dilinden düşürmiyenler kendileri buna ne derece uymaktadırlar.

Anayasamızın 117. maddesinde, yine Anayasanın 46 ve 47. maddeleri ile getirilen özgürlüklere sahip olmayan çalışanlar yani memurlar tanımlanmıştır. Madde de aynen «Devletin ve diğer kamu tüzel kişilerinin, genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar eliyle görülür.......»

Açıkça görüldüğü gibi KAMU KUDRETİ kullanma görevini yerine getirenler DEVLET MEMURU sayılmaktadır.

Prof. Sıddık Sami Onar'dan başlıyan Prof. Duran ve Prof. Turan Güneş'e kadar gelen idare hukuku bilimcilerinin de tanımı budur.

Öyle ise, daha ilk planda şu kendiliğinden görünmektedir. Kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışanlar Anayasanın 117. maddesinde tanımlanan memurlar değildir. Zira Kamu İktisadi teşebbüslerinin, kamu hizmetlerini, genel idare esaslarına göre yürütmeleri söz konusu olamaz. Nitekim Anayasanın 119. maddesinde ki bu madde, memurların siyasi partilere üye olma yasağını düzenlemektedir.

«Memurlar» deyiminden sonra «Kamu İktisadi teşebbüslerinin yönetim ve denetim işlerinde çalışanlar» deyimi kullanılarak bu yapı daha da bir açıklık kazanmıştır.

Peki uygulama böyle midir. Hayır. İşte yasa üstünlüğünden söz edenlerin durumu.

Diğer Devlet kuruluşlarında çalışan, odacı, şöförü, sağlık personeli vs. yi; Devlet memurluğu ile «tavsifi» mümkün olmayanların da memur sayıldığını buna ilave edelim.

VE BİR YABANCI GÖZÜ

154 sayılı Yasanın 17. maddesi uyarınca, kamu teşebbüslerinin organizasyonuna ilişkin çalışmalar için getirilen ve «Türkiyedeki iktisadi devlet teşekkülerinin bünyesi ve murakabesi» adlı eserde görüşlerine geniş ölçüde yer verilen İngiltere LEEDS Üniversitesi Öğretim Üyelerinden Mr. A. H. Hanson «...... Devlet sektörünün yanında bir de hususi sektöre sahip olan bir karma ekonomide bu durumdan kaçınmak mümkün değildir. Sovyetler Birliğinde sanayi tamamen Devlet elinde bulunduğundan meseleyi halletmek kolaydır...» demektedir. Belirtilen kaçınılmaz durum; statü hükümlerine göre kamu iktisadi teşebbüslerindeki istihdamın, özel sektörün personel arpalığı olacağıdır.

Bu yönde, işin, işletmenin bilimsel yönetiminin dışında neyin amaçlandığını ortaya koymaktadır.

GARABETLERDEN BİR DEMET

Dillerden düşürülmez, «efendim devletin asli ve sürekli görevleri memurlar eliyle görülür» sözü. Peki öyleyse sıralıyalım,

Demirellerin özel okulunda çalışan öğretmen, İŞÇİ. Sendika kurar, toplu sözleşme yapar, dilerse siyasi partiye üye olur.

Milli Eğitimde görevli öğretmen bunlardan yoksun.

(Devamı Sayfa 4'de)

SENDİKALAŞMA ve HUKUKSAL YAKLAŞIM

Avukat
Nevzat HELVACI

Kamu kesiminde çalışan teknik elemanların sendikalaşma isteği, teknik eleman örgütleri içinde bir sorun olarak güncelliğini koruyor. Aslında diğer kamu personeli arasında da sendika kurma hakkının kazanılması doğrultusunda çabalar görmekteyiz. Giderek bu konu işçi örgütlerinin de el attığı bir sorun haline gelmiştir. Bu aşamada özellikle teknik elemanların sendikalaşma istek ve önerilerine hukuk açısından bir yaklaşım yararlı olabilir.

YASAL DURUM

Bilindiği gibi Anayasamızın 46. maddesi, değişikliğe uğramadan önce tüm çalışanlarla birlikte kamu personeline sendikalar içinde örgütlenme hak ve olanağını getirmiştir. Bu biçimde örgütlenmenin, altı yıllık başarılı başarısız bir deneyi de yaşanmıştır. Tüm elverişsiz koşullara karşın, toplu sözleşme ve grev haklarından yoksun personel sendikaları, hiç değilse bunlardan bir bölümü demokratik savaşım içinde belirli bir yer tutabilmişlerdir. Bu örgütlerin yayın yoluyla, toplu gösteri ve yürüyüşlerle yada düşüncenin daha yoğun bir biçimde açıklanması diyebileceğimiz boykot gibi edilgen direnmelerle kamu oyunun oluşmasına katkıda bulundukları yadsınamaz.

Ne varki 12 Mart dönemi, bazı demokratik hak ve özgürlüklerle birlikte kamu personelinin sendika biçiminde örgütlenme hakkının da sonu oldu. Anayasamızın 46. maddesi, 20.9.1971 tarihinde 1488 sayılı yasa ile değiştirildi ve maddedeki «çalışanlar» sözcüğü, «işçi ve işverenler» sözcükleriyle daha dar sınırlar içine sokularak kamu personelinin sendika kurma hakkı Anayasadan çıkarıldı. Üstelik bununla da yetinilmiyerek Anayasanın 119. maddesinde yapılan değişiklikle Devlet Memurlarının sendikalara girmeleri yasaklandı ve girenlerin kamu görevlerinden tümden çıkarılması gibi bir de yaptırım öngörüldü. Kamu kesiminde çalışan teknik elemanlar açısından yakın yıllarda bu konu ile ilgili başka bir olumsuz gelişmeye daha tanık olduk. Bu da 657 sayılı yasa ile bunu değiştiren diğer yasa ve kanun gücündeki hükümet kararnameleriyle kamu görevi yapan teknik elemanların «Devlet Memuru» sayılmaları olayıdır. Böylece Devlet memurları için öngörülen tüm yasaklamaların teknik elemanlara da uygulanması sağlanmıştır. Bu yüzden kamu kesiminde çalışan teknik elemanların yürürlükteki yasalar karşısında sendikalar içinde örgütlenmesi olanağı kalmamıştır.

YAPILMASI GEREKENLER

Bugünün koşullarında gerçekleştirilmesi uygun olan ve gösterilecek çabaların yönetilmesi gereken amaç, tüm çalışanların sendika kurma, toplu sözleşme ve grev haklarından ayrıcalıksız yararlanmasını sağlamak olmalıdır. Bunu sağlamaktan uzak çabalar, elde edilecek her sonuca rağmen eksik kalacaktır. Bu nedenle sorun tüm çalışanlar için ortaktır. Ancak bilinmelidirki bu sonucu elde etmek belki daha uzun bir süreyi ve oldukça güç bir uğraşıyı gerektirecektir. Çünkü tüm çalışanların sendika, toplu sözleşme ve grev haklarına kavuşabilmeleri, Anayasa değişikliği ile sağlanabilir. Çalışanlar yararına Anayasayı değiştirmek ise, egemenler için yapıldığı kadar kolay gerçekleştirilemiyor.

Sendika, toplu sözleşme ve grev hakkını elde edebilmek için bu uzun vadeli amaç yanında teknik elemanlar için kısa vadeli bazı amaçların gerçekleştirilmesi de düşünülebilir. Gerçi bu konuda biraz geç kalınmış gibidir. Bilindiği gibi Devlet Memurları Yasasını kararnamelerle değiştirebilmek amacıyle hükümete yetki veren çevre yasanın süresi 30 Mayıs 1974 tarihinde sona ermiştir. İki yıl süreli bu çerçeve yasaya dayanılarak on iki tane kanun gücünde hükümet kararnamesi çıkarılmıştır. Bu kanarnamelerden sonuncusunun çıkarıldığı sırada hükümette bulunan siyasi partilerden birisi, konuyu anlayıp üzerine eğilebilecek bir anlayışa sahiptir. Nitekim hükümetten ayrıldıktan sonra CHP Genel Merkezi adına yapılan bir açıklamada bu anlayışın benimsendiği görülmüştür.

Çerçeve yasa hükümete, 657 sayılı yasanın Devlet memurlarının sınıflandıran 36. maddesini değiştirme yetkisi veriyordu. Yapılacak bir değişiklikle bu maddeden teknik hizmetler sınıfı çıkarılabilir ve bunların işçi statüsünde oldukları kabul edilebilirdi. Bunun Anayasaya ya da Devlet memurları yasasının ilkelerine aykırı bir yanı da yoktur. Çünkü 657 sayılı Devlet Memurları yasasının 4. maddesinde, «İstihdam şekilleri» arasında işçiler de gösterilmiştir. Nitekim bugün kamu görevlerinde işçi statüsü içinde istihdam edilen çok sayıda personel bulunmaktadır. Teknik elemanların bunlar arasına katılmasını sağlıyacak bir hükümet kararı, çok sınırlı bir personel grubu içinde olsa sorunu çözmeye yetecektir. Şimdilik bu olanak ortadan kalkmıştır.

ÖNÜMÜZDEKİ SORUN

Kanun gücünde bir hükümet kararnamesiyle çözülmemiş olsa da bu konuda bugün yapılabilecek girişimler vardır. Bunlardan birincisi, 12 sayılı kararnamenin T.B.M.M.'nde görüşüldüğü şu günlerde konunun parlâmentoda çözülmesini sağlamaktır. Sözünü ettiğimiz kararname, 657 sayılı yasanın 36. maddesinde değişiklik yapmıştır ve bu madde meclislerde görüşme konusu yapılacaktır. Eğer yeterli oy toplayabilirse teknik elemanlar bu yolla işçi statüsü kazanabilirler.

İkinci çözüm yine bir yasama tasarrufunu gerektiriyor. Ya Teknik İş Yasası hazırlıklarının tamamlayıp parlâmentoya sunulmasını, ya da 657 sayılı yasanın 36. maddesinin bu yönde değiştirilmesini öngören bir yasa önerisinin verilmesini ve kabulünü sağlamak soruna çözüm getirebilir. Cumhuriyet Halk Partisinin bu görüşü benimsemiş olduğu düşünülürse bu girişimlerin başarı şansı olduğunu kabul etmek gerekir. Bununla birlikte konu üzerinde tüm teknik eleman örgütlerinin yoğun bir çalışma yapması başarı oranı artıracaktır.

Halen teknik elemanlar arasında tartışması yapılan ayrı bir teknik eleman sendikasında mı, yoksa var olan işçi sendikaları için de mi örgütlenmek daha yararlıdır konusu, ancak bu girişimlerin başarıya ulaşması halinde önem ve değer taşır. Tüm çabaların, bu hakları elde etmeye yönelmesi bu tartışmaya göre öncelik taşıyan bir konudur. Sendika kurma veya kurulmuş sendikalara üye olma olanağı sağlandıktan sonra, örgütlenmenin biçimini saptamak teknik elemanların kendi aralarında çözebilecekleri bir sorundur.

SENDİKALAŞMA ve ÇALIŞANLAR AYRIMI

(Baştarafı Sayfa 3'de)

Yırcalı'ların, yabancı şirketlerin, işyerlerinde maden arayan inşaat yapan, mühendis, tüm teknik elemanlar İŞÇİ.

Kamu iktisadi teşebbüslerinde çalışanlar MEMUR.

Örnekleri çoğaltmak mümkün. Biz bir demet sunduk. Ve hemen altını çizerek soralım.

Eğitim Devletin asli görevi ise, özel öğretim ve eğitim kurumları nasıl oluyor?

Yeraltı kaynaklarımızı işletmek devletin asli göörevi ise, özel ve yabancı işletmeler nasıl bu sahalarda çalışabiliyor.

İŞİN ASLI

Buraya kadar, temeli ortaya koymaya çalıştık. Ayrıca mevcudu kendi çelişkileri ile açıklamaya çaba sarfettik. Ve gördük ki bu sahada Anayasa bile ihlâl edilmektedir.

İşin özünde siyasal iktidarların niteliği ve egemen olan ekonomik ve sosyal yapı yatmaktadır.

İstenen özde şudur.

Teknik kadro egemen güçlere dayalı siyasal iktidarın her projesine, politik amaçlarla geçiş vizesi versin.

Hesapsız her yatırımı, kalkınma tılsımı ile kitleye mal etsin.

Devlet memurları, Devlet gibi bir görülmez yüce varlığın, görülen unsurları olarak, her siyasi ve ekonomik kararı eleştirmeden uygulasın.

Kısaca tüm memurlar bir orkestranın unsurları olarak aynı noktaya bassın ve aynı sesi çıkarsınlar.

Bunun için de çalışanlara memur de olsun bitsin.

Sınıflı toplumlarda Devlet de bir çalıştırandır.

O halde TÜM ÇALIŞANLARIN SENDİKALAŞMASI GREV VE TOPLU İŞ SÖZLEŞMESİ YAPMA HAKKINA KAVUŞMALARIDIR çözüm için hedefimiz.

Nasıl bir Sendikalaşma Gereklidir

Baştarafı Sayfa 6'da
meğe gitmelidir.

İçinde bulunacağı sendika hem bilinç, hem üye sayısı bakımından büyük olmalıdır.

Kısaca değindiğimiz yukarıdaki koşullar altında kamu kesiminde çalışan bizler ne tür bir örgüt içinde yer alabiliriz veya nasıl örgütlenebiliriz sorununa cevap arayalım.

1 — Her meslek kuruluşu ayrı bir sendika kurmalıdır. Başlangıç olarak çok olağan görünmesine karşılık sakıncaları sayılamayacak kadar çoktur. Yukarıda özetlemeğe çalıştığımız koşullara ters düşmektedir bir kez. Dayandığı taban bakımından azınlıkta kalacak dolayısı ile sayısal değerinin ağırlığını baştan kaybedecektir. Aynı iş yerinde çalışan makina mühendisi ile elektrik mühendisini, elektrik mühendisi ile inşaat teknikerini, elektrik teknikeri ile teknisyeni karşı karşıya getirecek durumların doğmasına neden olabilir. Ayrıca üretime etkisi olan Teknik elemanlarla işçiler arasında karşı karşıya gelme olanağı çoktur. Bu sakıncalar sendikacılığın gerçeklerine baştan ters düşmektedir.

2 — Teknik elemanlar kendi aralarında örgütlenmelidir. Aslında üzerine durulması gereken bir düşüncedir. Yararları fazladır. Böyle olmasına rağmen sakıncalı yönleri yararlarından fazladır.

Birlikte kuracakları mahalli teknik eleman sendikaları bir teknik personel federasyonu kurularak ona veya mevcut federasyonlardan birisine bağlanılabilir. Bu şekilde oluşacak sendikalar mevcut sendikalar yanında bilinç yönünden bir fazlalık sağlamasına rağmen, dayandığı tabanın sayısal değerleri yönünden yine çok azınlıkta kalacaktır.

Ayrıca üretim faaliyetlerinin araştırma laboratuvarından başlayarak proje bürosundaki, inşaat başındaki, atölyenin içindeki bir teknik elemanın yokluğunda yürütülmesine olanak olmadığını biliyoruz. Bu koşullar altında gerek özel gerekse kamu sektöründe işçilerle birlikte üretim faaliyetlerine katıldıkları bir gerçektir.

Aynı üretimi sağlamak için emeklerini birleştiren Teknik Elemanları aynı iş yerindeki işçiden ayrı düşünme olanağı yoktur kanısındayım. Nasıl ki üretim için birlik gerekliyse hak aramada da birlik olmak zorunluğu vardır.

İki üretici arasında kopukluk olması karşılıklı güvenceyi yıpratacağından üretime, ulusal gerçeklere ve toplum dayanışmasına ters düştüğü için sakıncalı bulmaktayız.

3 — Mevcut sendikalar içinde örgütlenmek,

Bize göre ve ulusal gerçekler yönünden en geçerli yol bu olmaktadır. Bununda sakıncalı yönleri söylenebilir şüphesiz. Aslında vardır da. Fakat şu bir gerçektir ki en az sakıncalı olduğu için tercih nedenimiz olmaktadır.

Bu günki teknik elemanların artık bir öğrenci gibi küçük burjuva statüsüne rahatlıkla sokulabilecek bir anlayış içinde olmadıklarını biliyoruz. Olanlar bulansa bile mevcut işçi sendikaları böyle bir hastalığa olanak tanımıyacak bir ortam oluşturmuşlardır. Bu günkü bir Teknik Personel dünkü teknik personel değildir. Kuşkusuz daha üst bir bilinç seviyesindedir. İşçilerle aralarında Aydın - İşçi çelişkesinin olmayacağı bir ortama ulaşmış olmaları bu güvenceyi bize vermektedir.

Üretimin içindeki iki grubun örgütlenmede birleşmeleri teknik hizmet keşmekeşinin temelinde ki ayırımıda kaldıracaktır.

Bir çok diğer nedenler yanında mevcut bir çok sendikalar ücret almanın karşılığı olarak üretiminde artması olanağını aradıklarından maddi yetersizlik nedeni ile kamu kesiminden ayrılan kalifiye ve tecrübeli teknik elemanın ayrılmasını önlemek için kendi bünyesine almağa ve ona gerçek değerini vermeğe çalışacaktır.

Mevcut sendikalarda örgütlenme sonucu o sendikanın içinde eriyip öğütülmeziyiz diye soru çıkıyor karşımıza. Üretimi oluşturdukları gibi dayanışma yönünden de birbirlerine bağlanmaları gerekir. Bu bağlanmayı, kaynaşmayı erime, öğütülme ile nitelememek gerekir.

Bu konuda en çok karşılaştığımız soru şu olmaktadır. Örneğin (D.Ç. de hem işçi hem işveren temsilcisi olacağımıza göre kim kiminle toplu sözleşme imzalayacaktır diye sorular sorulmaktadır.)

Tüm kamu kuruluşlarında olduğu gibi işletmelerimizde de hükümetce atanan yöneticiler örneğin Genel Müdür, Yönetim Kurulu üyeleri, Genel Müdür Muavinleri ile Hükümetlerin o işyerinin yapısına göre işveren vekili olarak görmek istediği bazı müdürlükler işveren temsilcisi olurlar. Bunlar özel sözleşmeli kadrolarla atanabilirler.

Genel Müdürlük ve Yönetim Kurulu Kararına göre atanan tüm teknik personelin ise yeri ve mevki ne olursa olsun sendikal örgütün içinde yer alacaklardır.

Açıklamağa çalıştığımız nedenler ve ulusal gerçekler yönünden mevcut sendikalar içinde örgütlenmekle tüm ulusal sorunları çözüm aramak ve bulmak olanağını bulacağımıza inanıyoruz.

Yazımı bitirmeden önce şununda bilinmesinde yarar görüyoruz. Biz Teknik elemanlar olarak üretime olan etkimiz nedeniyle sendikal haklar istiyoruz. Fakat hangi personel olursa olsun sendikalaşma sahasına girerlerse kendilerini manen destekliyeceğimizin bilinmesinde yarar görüyoruz.

Mutlu yarınlar, ortak uğraşımızda başarılar dilerim.

—oOo—

TORİNO KONFERANSI

(Baştarafı Sayfa 1'de)

ceği belirtildikten sonra, Hazırlık Komitesi Başkanı, Türkiye'de sendikal hakların özgürce uygulanmasının engellenmesini kınadı. Çalışmaların İngilizce Fransızca, Rusça ve Arapca dillerinde yapıldığı konferans somut bir dayanışma havası yaratarak büyük bir başarı sağlamıştır.

TÜTED İZMİR ŞUBESİ

Tüm Teknik Elemanlar Derneği İzmir Şubesinin 21.3.1975 günü yapılan olağanüstü Genel Kurulunda Yönetim Kurulu şu üyelerden oluştu :

TÜTED İZMİR Şubesi Yönetim Kurulu

Başkan : Metin Aydoğan
Yazman : Yusuf Turabi
Sayman : Tufan Aksüt
Üye : Tahsin Vergin
Üye : İrfan Arabacı

TÜTED İzmir Şubesi adresi : Talatpaşa Bulvarı 33/1 İZMİR

TÜTED BİTLİS ŞUBESİ

TÜM Teknik Elemanlar Derneği Bitlis Şubesi Kongresi yapılarak yeni yöneticiler seçildi.

TÜTED Bitlis Şubesi Yönetim Kurulu :

Başkan : Hasan Dalkıran
Sayman : Cemalettin Okumuş
Yazman : Cemal Seferberoğlu
Üye : Nazım Sayınta
Üye : Ali Yılmaz

TÜTED Bitlis Şubesi Adresi : Kazım Dirik Caddesi No. 159 BİTLİS

BUNALIMIN ARDINDAN

(Baştarafı Sayfa 1'de)

ortak seçim listesi önerileri vb. ve her türlü demokratik örgütlenmeye karşı açık düşmanlık, saldırı ve yıldırma girişimleri herhangi bir seçim ortamına en elverişli koşullarla girme hesabına dayanmaktadır. Böylesine direnmenin ülkedeki mevcut çelişkileri artıracağı, toplumsal sorunları genişleteceği gözönüne alınır.sa, cephe uygulamasının uzun vadeli amaçlarına ulaşmasında başarı sağlayamayacağı söylenebilir. Üstelik homogen olmayan bir karışımla, ortaya çıkacak uyumsuzlukların üstesinden gelmekte güçlüklerle de karşılaşılacaktır. Ancak, demokratik güçlerin yıpratılmasının açık bir biçimde dile getirilişi, iktidar sorununa her türlü yoldan çözüm arayan zamanlama planından, elden geldiğince yararlanmaya çalışılacağını tanıtlıyor.

Önümüzdeki dönemde, sermayenin siyasal baskı ve fiili saldırısına karşın, kitlelerin örgütlü mücadelesi büyük önem taşıyor. Koalisyonunun antidemokratik girişimleri öncelikle kitle örgütlerine yönelecek, demokrasiden, özgürlükten yana güçler bulundukları noktadan geri çekilmeye zorlanacaktır. Kuşkusuz, ekonomik ve siyasal baskılar nedeniyle demokratik hareketlerin varolma mücadelesi ve daha ileri taleplerin ertelenmesi beklenemez. Bu, teknik eleman kitlesi için de böyledir. Çalışanların diğer kesimleri gibi, teknik elemanlarda ekonomik ve demokratik haklarını savunacaklar, demokrasiden yana tavır alacaklardır. Ekonomik hakların en etkin biçimde savunulacağı somut örgütlenme hedefine doğru örgütlü birlikteliğin korunması ve genişletilmesi, teknik elemanların mücadele gücünü pekiştirecek görevleri arasında sayılmalıdır.

TÜTED HABERLER

NASIL BİR SENDİKALAŞMA GEREKLİDİR

Mustafa YANIK
Karabük TEKDER
Şube Sekreteri

Kendi işyerimiz ve tüm kamu kuruluşları yönünden görüşlerimi açıklamakta yarar görüyorum. Yazımda «Sendikal haklar alındıktan sonra kamu kesiminde çalışan Teknik Personelin sendikalaşması nasıl olmalıdır.» sorusunu cevaplandırmağa çalışacağım.

Ana konuya girmeden önce bazı ön bilgiler sunmakta yarar görüyorum. Geçmişteki hataların iyi yönlerini bilmekle gelecekte yapacaklarımızı daha gerçekçi bir temele oturtma olanağını bulabiliriz.

Daha önce D.Ç. Ağır Sanayi Teknik Personel Sendikası adı altında kurulmuş bir sendikamız vardı. 12 Mart olayından sonra Anayasanın 46. maddesinin 2. fıkrasının kaldırılması ve 119 maddeye (Memurlar Sendikalı olamazlar) koşulunun konması ile bu hak elimizden alınmış ve sendikamıza kilit vurulmuştur.

Bu hakkın alınması, sendikaların kapatılması nasıl ve neden olmuştur. Bu sorulara cevap verebilmekle gelecekte örgütleneceğimiz sendikanın üzerinde daha sağlıklı bir karar varabiliriz düşüncesindeyim.

Demokrasinin vazgeçilmez unsurlarından olan sendikal haklar batıda memurlara, öğretmenlere, Polislere, hukukculara hatta ordunun bir bölümüne bile verilirken demokrasiyi savunan ülkemizde nasıl böyle bir karara varılabilmiştir.

Varılabilmiştir. Çünkü

İyi bir sendika üyelerine, üyelerinin b u l u n d u ğ u iş kolunda başka bir sendikanın üyelerine, yurdundaki tüm çalışanlara hatta dünyadaki tüm çalışanlarla yan yana olabilmelidir. Bunun için federasyonlar, konferanslar kurulmuştur.

Oysa bizim sendikamız bu birleşme, yaklaşma ve dayanışmayı sağlayamamıştır. Sağlayamadığı içindir ki hiç bir sendika tarafından tepki gösterilmemiş, kaderimizle başbaşa bırakılmışızdır.

Bu gün Demokratik bir ülkede bir federasyona bağlı herhangibir sendikayı kapatma olanağı bulunabilinirmi? Hiç sanmıyorum. Çünkü o sendika gücünü tabanından ve içinde bulunduğu kuruluşların yüzbinlerce üyesinden olmaktadır. Oysa bizim sendikamız gerçek sendikal hakların alındığı bir yasa ile kurulmamış, sınırlı çerçeve içinde kalmağa doğuştan mahkum edilmiş olduğu gibi geniş bir tabanı ve içinde örgütlendiği güçlü bir kuruluşunda üyesi olamamıştır.

Verilen yasal sendikacılık yurt ç a p ı n d a k i Teknik Personelin bilincisizliği ile geliştirememiştir. Geleceğin sendikal haklar yönünden ne kadar gerekli olduğu bilinci ile güçlü örgütler içinde birleşme olanaklarını arayıp bulabilselerdi bugünkü bu sorunlar ortada olmazdı. Teknik Personelin bir bölümü ufak menfaatler karşılığı sendikaların terketmeselerdi, terketmemeleri gerektiğini bilselerdi yine böyle bir sorunumuz olmazdı.

Öyle ise gelecekte aynı hatalara düşmemek için üyelerimizin ve sendikamızın şu bilinçle hareket etmeleri gerekir kanısındayım.

Bu andan itibaren Sendikal hakların alınması gerektiği bilincine yürekten inanması gerekir tüm üyelerimizin.

Bu bilince ulaşanlardan oluşacak sendikamızın en yakınındakinden en uzaktakine kadar genişleyen bir araştırma ve çalışma sahası olmalıdır.

Bu saha içinde başarılı olabilmek için geniş bir örgütlen-

Devamı Sayfa 5'de

ERNA KOLLEKTİF ŞİRKETİ
ISITMA
SOĞUTMA
KLİMA
VE SANAYİ TESİSLERİ
İMALÂT - TAAHHÜT - PROJE
İstanbul Mağaza : Karaköy Necatibey Cad. Karanlık Fırın Sok. No. 7
Tel. : 44 41 12 - 44 70 26
Fabrika : Topkapı Gümüşsuyu, Fazlıpaşa Cad. No. 5/1
Tel. : 21 87 18 - 21 36 70
Ankara : Selânik Cad. 29/3 Tel : 18 49 29



İTHALÂT, İHRACAT ve TÜM DÖVİZ İŞLEMLERİNİZ İÇİN
TÜRKİYE VAKIFLAR BANKASI

BUHAR ve KAYNARSU
ÜRETİM TESİSLERİNİN
İMAL ve MONTAJI İÇİN
GÜVENEBİLECEĞİNİZ FİRMA......
pemsan-pemsan-pemsan-pemsan
PROJE - ETÜD - MÜHENDİSLİK VE SANAYİİ KOLL. ŞTİ.
MAKİNA YÜKSEK MÜHENDİSİ ERTAN GÜRKAN VE ORTAKLARI
MEŞRUTİYET CADDESİ 58/16 YENİŞEHİR - ANKARA
Ticaret Sicil No: : 21027 Telefon : 18 29 32

TÜTED HABERLER
TÜTED HABERLER
TÜTED HABERLER
Sahibi ve Sorumlu Yönetmeni TÜTED adına HALUK ORHUN. HABERLEŞME ADRESİ: Mithatpaşa Cad. 28/24 Kızılay-Ankara Fiatı 50 krş. TÜTED HABERLER'de yayınlanan yazılar kaynak gösterilerek aktarılabilir. Dizgi ve Baskı:Nüve Matbaası Tel: 17 94 07 ANKARA